

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS
INFORMACIJA APIE VEIKLĄ ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIU
TIKSLAI, UŽDAVINIAI, ATLIKTI DARBAI, PASIEKTI REZULTATAI
1. Tikslas: Užtikrinti pacientų patirties bei poreikių valdymą
1.1. Uždaviniai:
1.1.1. Tirti pacientų patirtį bei pasitenkinimą dėl teikiamų paslaugų.
1.1.2. Užtikrinti pacientų poreikių, lūkesčių ir pasitenkinimo rodiklių stebėseną.
1.1.3. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę.
1.2. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:
1.2.1. Vykdyti išsamūs pacientų pasitenkinimo tyrimai.
1.2.3. Rinkta informacija apie pacientų patirtį ir pasitenkinimą ligoninės teikiamomis paslaugomis.
1.2.3. Gerinama teikiamų paslaugų kokybė.
1.3. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:
1.3.1. Siekiant išsiaiškinti pacientų nuomonę dėl teikiamų ambulatorinių paslaugų kokybės, atlikta anoniminė apklausa. Slaugytojo darbą teigiamai įvertino 98 proc., o gydytojo – 97,9 proc. Vertinant laukimo eilę, 66,7 proc. apklausoje dalyvavusių pacientų sutiko su teiginiu, kad laukimo eilė ne per ilga. Įstaigos suteikta paslauga liko patenkinti 97,9 proc. Visi šie pacientai rekomenduotų VšĮ Rokiškio rajono ligoninę savo šeimos nariams ir draugams.
1.3.2. Siekiant išsiaiškinti pacientų nuomonę dėl teikiamų stacionarinių paslaugų kokybės, atlikta anoniminė apklausa. 94,6 proc. apklaustųjų sutiko, kad patalpos buvo švarios ir tvarkingos. 97,3 proc. pacientų teigiamai įvertino, įstaigos pritaikymą paciento poreikiams. 91,9 proc. sutiko, kad įstaigoje su visais elgiamasi vienodai. Visi apklausoje dalyvavę asmenys rekomenduotų VšĮ Rokiškio rajono ligoninę savo šeimos nariams ir draugams. Bendras paciento pasitenkinimas stacionarinėmis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis 85,58 proc. Vertinant pacientų maisto kokybę apklausoje dalyvavo 60 pacientų: maitinimą gerai įvertino 82 proc., vidutiniškai – 17 proc., o 1 proc. nepatenkinti tiekiamu maistu.
2. Tikslas: Didinti teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų pasiūlą, gerinti jų kokybę
2.1. Uždaviniai:
2.1.1. Tenkinti pacientų poreikius, vykdant ambulatorinių konsultacijų paslaugų plėtrą.
2.1.2. Didinti prioritetinių paslaugų apimtį.
2.1.3. Gerinti mikroklimatą stacionaro skyriuose.
2.1.4. Siekti geresnių gydymo rezultatų, diegiant šiuolaikišką medicinines diagnostikos įrangą.
2.2. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:
2.2.1. Per metus suteiktos 2356 aktyvaus gydymo paslaugos; palaikomojo gydymo ir slaugos skyriuje suteiktos 1537 paslaugos; 105169 apsilankymai konsultacijų skyriuje, priėmimo skyriuje - 5497 apsilankymų, iš viso atliktos 1005 operacijos.
2.2.2. Per 2025 metus įsigyta medicinos diagnostinės įrangos už 465,3 tūkst. Eur.
2.2.3. Įgyvendinant projektą, 2025 metais ES paramos ir VB lėšomis, atlikta dalis dienos chirurgijos patalpų remonto darbų už 52 tūkst. Eur.
2.3. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:

2.3.1. 2025 m., palyginti su 2024 m., padidėjo prioritetinių paslaugų apimtys: dienos stacionaro – 27 proc.; dienos chirurgijos – 9,9 proc.; ambulatorinės reabilitacijos – 38,5 proc.; gydytojų specialistų išplėstinių konsultacijų – 14,2 proc.; sveikatos programos – 58,5 proc.
2.3.2. Atlikus vidaus ligų profilio skyriaus patalpų remontą, pagerėjo pacientų gydymo sąlygos bei darbuotojų darbo sąlygos.
3. Tikslas: Informacinių technologijų plėtra
3.1. Uždaviniai:
3.1.1. Plėsti įstaigos dalyvavimą informacinių technologijų srityje.
3.2. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:
3.2.1. Atnaujintos technologijos, lengvinančios pacientų elektroninę registraciją, įdiegtas skambučių valdymo centras, kuris pagerino registratūros darbą. Visi skambučiai yra registruojami ir registratorės turi galimybę perskambinti visiems skambinusiems.
3.2.2. Atnaujinta internetinė svetainė.
3.2.3. Pagal poreikį atnaujinta darbo vietose kompiuterinė įranga;
3.3. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:
3.3.1. Paprastesnis ir greitesnis registracijos pas gydytojus procesas. Kiekvienam tą dieną paskambinusiame pacientui į registratūrą – perskambinama.
3.3.2. Sparčiau pasiekiamas bei efektyvesnis dokumentų pateikimas.
3.3.3. Užtikrintos tinkamos darbo sąlygos, sumažėjo darbo trikdžių.
4. Tikslas: Užtikrinti kovos su korupcija prevencijos priemonių taikymą
4.1. Uždaviniai:
4.1.1. Korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimas.
4.2. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:
4.2.1. Vykdomos pacientų apklausos ir jų rezultatų apibendrinimas.
4.2.2. Atlikta darbuotojų atsparumo korupcijai apklausa.
4.2.3. Atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas. Vykdoma korupcijos prevencinė programa skaidrios įstaigos vardo išsaugojimui.
4.3. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:
4.3.1. Atliktos pacientų apklausos rezultatai rodo, kad 83,2 proc. visų apklaustųjų mano, kad saldainiai ir kava nėra kyšis. 9,5 proc. nurodė, kad savo noru atsidėjo medicinos personalui (saldainiais ar kava), nors įstaigoje aktyviai skatinama pacientus padėkoti medicinos personalui žodžiu, ryšium su tuo įgyvendinama akcija „Parašyk padėką medikui“.
4.3.2. Darbuotojų atsparumo korupcijai apklausos rezultatai rodo, kad darbuotojai yra susipažinę su įstaigos įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis. Apklausų rezultatai skelbiami internetinėje svetainėje.
4.3.3. Nustatytas aukštas atsparumo korupcijai lygis (0,7), rezultatai skelbiami interneto svetainėje.
5. Tikslas: Vystyti įstaigos vidinę kultūrą, ugdyti darbuotojų kompetencijas
5.1. Uždaviniai:
5.1.1. Gerinti įstaigos įvaizdį.
5.1.2. Skatinti bendradarbiavimą ir komandinį darbą, tobulinti vidinę komunikaciją.
5.1.3. Tirti darbuotojų poreikius, lūkesčius bei pasitenkinimą darbo sąlygomis.
5.1.4. Įgyvendinti smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinius veiksmus ir priemones.
5.1.5. Kelti sveikatos priežiūros specialistų, kitų darbuotojų profesinę kvalifikaciją bei ugdyti darbuotojų bendrąsias ir specializuotas kompetencijas.
5.2. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:
5.2.1. Nuolat atnaujinama informacija internetinėje svetainėje bei socialiniame tinkle, aktyviai viešinant ligoninės veiklą, naujienas, susijusias su sveikatos sistema, paslaugų teikimo tvarkas, pranešimus apie naujas paslaugas, iniciatyvas ir kt. Taip pat vykdoma

švietėjiška veikla ir plėtojamas bendradarbiavimas tiek su įvairiomis įstaigomis bei organizacijomis, tiek su fiziniais asmenimis. Ligoninės patalpose iškabintos informacinės nuorodos, skelbimai, siekiant ligoninės lankytojams pateikti aiškia ir tikslią informaciją. Platinamos informacinės skrajutės apie ligoninėje teikiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

5.2.2. Darbuotojai visuose lygiuose įtraukiami į planavimo, valdymo ir patirties dalinimosi procesus, tobulinama vidinė komunikacija Ligoninės viduje ir komandinio darbo metodai. Sukurta uždara socialinių tinklų grupė, kurioje dalinamasi informacija su ligoninės personalu. Įstaigoje puoselėjama darbuotojų motyvavimo ir bendruomeniškumo kultūra – švenčių proga darbuotojams teikiamos dovanos, organizuojami renginiai bei įvairiomis progomis inicijuojamos akcijos.

5.2.3. Siekiant įvertinti darbuotojų poreikius, lūkesčius, pasitenkinimą darbo sąlygomis ir sumažinti darbuotojų kaitą bei išlaikyti geriausius specialistus, vykdytos 2 anketinės darbuotojų apklausos: „Psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimas (PRV-PSC)“ ir „Emocinis mikroklimatas bei darbdavio taikomų smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonių efektyvumas“. Atliktas jų vertinimas ir analizė. Taip pat nuolat bendradarbiaujama su įstaigos darbo tarybos, profesinių sąjungų atstovais.

5.2.4. Organizuoti mokymai įstaigos darbuotojams: VšĮ „Nacionalinių mokymų centro“ konferencija „Psichologinio smurto prevencija asmens sveikatos priežiūros įstaigoje“ (METAS:42208); nuotoliniai asinchroniniai mokymai Higienos instituto platformoje „Psichologinio smurto prevencija asmens sveikatos priežiūros įstaigose“ (METAS:36567).

5.2.5. Sudarytos palankios sąlygos darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją, ugdyti bendrąsias ir specializuotas kompetencijas: suteikiamos laisvos nuo darbo dienos kvalifikacijai kelti, jų metu mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį, apmokant / kompensuojant kvalifikacijos kėlimo išlaidas. Profesinių sąjungų nariams taip pat papildomai suteikiamos 2 laisvos dienos savišvietai / savanorystei.

5.3. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:

5.3.1. Atnaujinta ligoninės interneto svetainė ir socialinių tinklų puslapis, vykdoma švietėjiška veikla bei plėtojamas tarpinstitucinis bendradarbiavimas pritraukė daugiau asmenų, besidominčių ligoninės paslaugomis. Pagerėjo komunikacija su visuomene, padidėjo gyventojų informuotumas, sustiprėjo įstaigos, kaip atviros ir į pacientą orientuotos organizacijos įvaizdis, išaugo pasitikėjimas bei gyventojų aktyvumas kreipiantis dėl paslaugų ir inicijuojant įvairias veiklas.

5.3.2. Kuriamos komisijos, darbo grupės įtraukiant visų lygių specialistus / darbuotojus, rengiami bendri susirinkimai, taip pat kasdieniniai administracijos ir gydytojų susirinkimai, kas savaitiniai administracijos bei specialistų susirinkimai, pagal poreikį skyrių darbuotojų susirinkimai. Darbuotojai aktyviai įsitraukia į uždaros socialinių tinklų grupės veiklą, dalijasi pateikta informacija, kas skatina efektyvesnę vidinę komunikaciją ir gerina bendradarbiavimą. Taip pat pastebimas didesnis aktyvumas dalyvaujant įvairiose veiklose.

5.3.3. 2025 metais pasiektas darbuotojų kaitos rodiklis “ 9 proc. (t. y. pasiekta SAM nustatyta veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektina reikšmė „ASPI darbuotojų kaitos rodiklis ne daugiau nei 10 proc. per metus“). Atliktos dvi anoniminės apklausos parodė, jog profesinės rizikos veiksnių rizika vertinama kaip priimtina ir toleruotina. Tai leidžia teigti, jog darbuotojai yra patenkinti darbo sąlygomis, jų lūkesčiai ir poreikiai iš esmės yra tenkinami, o tai stiprina darbuotojų motyvaciją ir gerina vidinę darbo atmosferą.

5.3.4. Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planas 2025 metais įvykdytas 100 proc.

5.3.5. Ligoninėje darbuotojai skatinami tobulėti, sudarytos palankios sąlygos derinti darbą su studijomis: 2025 metais savo kvalifikaciją papildomai kėlė 5 įstaigos darbuotojos (sudarytos sutartys dėl darbuotojų studijų kainos kompensavimo): radiologijos technologė, 2 paramedikės, vyresnioji slaugytoja, kineziterapeutė.

Darbuotojai taip pat skatinami kelti kvalifikaciją dalyvaujant įstaigos vykdomuose projektuose: 2 slaugytojo padėjėjos siekia bendrosios praktikos slaugytojo diplomo dalyvaudamos projekte „Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas Rokiškio rajono savivaldybėje“. Sveikatos priežiūros specialistų, kitų specialistų profesinės kvalifikacijos kėlimui bei jų bendrųjų ir specializuotų kompetencijų ugdymui skirta 43,9 tūkst. Eur, tai sudaro 0,49 proc. lėšų nuo įstaigos metinio darbo užmokesčio fondo.

6. Tikslas: Planuoti ir optimizuoti žmogiškuosius išteklius, tobulinti darbuotojų skatinimo ir pripažinimo sistemą

6.1. Uždaviniai:

6.1.1. Nustatyti optimalų darbuotojų skaičių pagal teikiamas paslaugas, jų apimtis.

6.1.2. Pritraukti jaunus specialistus.

6.1.3. Įgyvendinti rezidentų praktinio mokymo modelį.

6.1.4. Kurti į rezultatus orientuotą darbo užmokesčio sistemą, siekti vidutinio darbo užmokesčio didėjimo lyginant su 2024 metais.

6.2. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:

6.2.1. Nuolat detaliai analizuojami personalo darbo krūviai atskiruose skyriuose / padaliniuose, nustatomas / planuojamas/ atnaujinamas darbuotojų poreikis, pagal poreikį keičiama valdymo struktūra, atnaujinamas etatinių pareigybių sąrašas.

6.2.2. Siekiant pritraukti trūkstamus gydytojus, bendrosios praktikos slaugytojus ir kitus sveikatos priežiūros specialistus, Rokiškio rajono ligoninės administracija aktyviai dalyvauja medicinos specialistus ruošiančių mokymo įstaigų renginiuose, organizuoja susitikimus su studentais, kviečia juos prisijungti prie kolektyvo. Ligoninės direktorius asmeniškai koordinuoja specialistų paiešką, nuolat lankosi mokymo įstaigose ir palaiko tiesioginį ryšį su jaunaisiais medikais. Užmegztas bendradarbiavimas su Utenos ir Panevėžio kolegijomis bei Rokiškio profesinio mokymo centru, užtikrinama informacijos sklaida studentams ir sudaromos galimybės atlikti praktiką ligoninėje, siekiant juos pritraukti pasilikti dirbti. Taip pat bendradarbiaujama su Rokiškio karjeros centru ir rajono mokyklomis, vykdyta švietėjiška veikla, supažindinant su mediko profesija ir skatinant jaunimą rinktis sveikatos priežiūros sritį. Ligoninė aktyviai vykdo savanorių priėmimo veiklą.

6.2.3. Siekiant išsiugdyti reikiamus specialistus ir pritraukti rezidentus atlikti rezidentūrą įstaigoje, Ligoninės atstovai aktyviai dalyvavo LSMU rezidentūros dienose, kituose susitikimuose, supažindindami potencialius specialistus su rezidentūros atlikimo / darbo galimybėmis Rokiškio rajono ligoninėje.

6.2.4. Siekiant tobulinti darbuotojų skatinimo sistemą, peržiūrėta VŠĮ Rokiškio rajono ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo metodika bei įvertinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų įkainių padidėjimą, išanalizuota, kokių procentu galimas darbo užmokesčio didėjimas atskiroms darbuotojų grupėms, taip pat įvertinta atskirų darbuotojų skatinimo galimybė už iniciatyvumą, pasiūlymų teikimą, papildomų funkcijų atlikimą, t. y. į rezultatus orientuoto darbo užmokesčio mokėjimas.

6.3. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:

6.3.1. Nustatytas optimalus darbuotojų skaičius pagal teikiamas paslaugas, jų apimtis, atnaujinta organizacinė struktūra, patvirtintas naujas pareigybių sąrašas. 2025 m. gruodžio 31 d. slaugytojų ir gydytojų etatų santykis 2,03 (44,9 etato gydytojų ir 91,15 etato bendrosios praktikos slaugytojų, t. y. pasiekta SAM nustatyta veiklos rezultatų vertinimo rodiklių siektina reikšmė „ASPI vienam gydytojo etatui tenka 2,0 slaugytojo etatai“.

6.3.2. Įdarbinti 8 gydytojai (gydytoja otorinolaringologė, gydytoja akušerė ginekologė, gydytojas ortopedas traumatologas, 5 medicinos gydytojai), 9 bendrosios praktikos slaugytojos, kineziterapeutė, 7 slaugytojo padėjėjos. Pritraukta gydytoja otorinolaringologė - jauna medikė, dirbanti 1,0 etato krūviu, teikianti gydytojo otorinolaringologo konsultacijas, taip pat atliksianti šio profilio operacijas.

6.3.3. Įgyvendintas rezidentų mokymo modelis: nuo 2025 metų rugpjūčio įstaigoje 1-erių metų vidaus ligų rezidentūrą atlieka 3 rezidentės.

6.3.4. Atnaujinta VšĮ Rokiškio rajono ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo metodika, kuri patvirtinta stebėtojų tarybos, Profesinių sąjungų bei Darbo tarybos atstovų. 2025 metų pradžioje, įvertinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų įkainių padidėjimą ir veiklos sąnaudas, darbuotojams padidintas darbo užmokestis; taip pat atskiriems darbuotojams padidintas darbo užmokestis atsižvelgiant į jų darbo intensyvumą, darbo rezultatus. Vidutinis įstaigos darbuotojų darbo užmokestis vienam etatui 2025 metais, palyginti su 2024 metais, padidėjo 16 proc.

7. Tikslas: Užtikrinti efektyvų asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimą

7.1. Uždaviniai:

7.1.1. Įgyvendinti konsultacijų ir diagnostikos skyriaus bei stacionaro skyrių finansinį savarankiškumą, atliekant pajamų - sąnaudų analizę.

7.1.2. Taupymas, racionalus materialinių išteklių naudojimas.

7.1.3. Efektyvus medicinos prietaisų naudojimas.

7.2. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai

7.2.1. Kiekvieną mėnesį atlikta konsultacijų ir diagnostikos bei stacionaro skyrių suteiktų paslaugų rodiklių stebėseną. Nuolat analizuojamas įstaigos finansinės veiklos rezultatas.

7.2.2. Racionaliai panaudojamos aktyvaus gydymo lovos - didinant lovos užimtumo laiką. Trumpinama vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė - operatyviai atliekant paciento ištyrimą, skiriant efektyvų gydymą.

7.2.3. Siekiama didinti kompiuterinės tomografijos procedūrų skaičių.

7.3. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:

7.3.1. 2025 metų įstaigos finansinės veiklos rezultatas neigiamas 243,5 tūkst. Eur deficitas. Tai sąlygojo: neapmokėtos viršsutartinės paslaugos –184,3 tūkst. Eur, kompiuterinio tomografo vamzdžio gedimas dėl elektros energijos tiekimo trikdžių – 60 tūkst. Eur, dėl pasikeitusių apskaitos reikalavimų buvo nurašytas ilgalaikis turtas, kurio įsigijimo vertė nesiekia 750 Eur, – 27 tūkst. Eur nuvertėjimo sąnaudų.

7.3.2. Vidutinė pacientų gulėjimo trukmė 6,4 dienos. Aktyvaus gydymo lovų funkcionavimas 322,4 dienos.

7.3.3. Kompiuterinės tomografijos tyrimų skaičius 2025 metais per vieną darbo dieną – 16,7 tyrimų. 2025 m. dėl KT aparato gedimo 23 d. d. nebuvo atliekami tyrimai.

II SKYRIUS

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ VEIKLĄ ATEINANČIAIS FINANSINIAIS METAIS

1. Veiklos tikslai:

1.1. Orientacija į pacientą;

1.2. Žmogiškųjų išteklių optimizavimas ir stiprinimas bei darbo sąlygų, mikroklimato gerinimas.

1.3. Efektyvus finansų valdymas.

2. Uždaviniai:

2.1. Optimizuoti asmens sveikatos priežiūros paslaugų apimtį ir plėsti jų asortimentą.

2.2. Darbuotojų bendrųjų gebėjimų ugdymas: dalykinis bendravimas, efektyvus konfliktų sprendimas, komunikavimas, komandinio darbo stiprinimas. Pacientų gydymo ir darbuotojų darbo sąlygų gerinimas vykdam projektus.

2.3. Siekti teigiamo įstaigos finansinės veiklos rezultato.

3. Numatomi atlikti darbai:

3.1.-3.2. įgyvendinami projektai:

* „Sveikatos centro sudėtyje teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų infrastruktūros modernizavimas Rokiškio rajono savivaldybėje“;

* „Sveikatos priežiūros specialistų rengimas ir pritraukimas Rokiškio rajono savivaldybėje“;

* „VšĮ Rokiškio rajono ligoninės infrastruktūros modernizavimas“;

* „Stacionariųjų slaugos paslaugų, žmonėms, sergantiems demencija, bei paliatyvosios pagalbos paslaugų infrastruktūros plėtra ir modernizavimas Rokiškio rajono savivaldybėje“;
* „Rokiškio rajono sveikatos centro veiklos modelio diegimas“ įgyvendinimas.

3.3. Naujausių sveikatos priežiūros technologijų diegimas, racionaliai naudojant turimus šaltinius.

**III SKYRIUS
INFORMACIJA APIE DALININKUS**

Informacija apie dalininkus:			
	Dalininkas	Įnašo vertė finansinių metų pabaigoje Eur	Įnašo vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje Eur
	Rokiškio rajono savivaldybė	579342,81	479342,81

**IV SKYRIUS
KITA INFORMACIJA**

Įstaigos likvidus trumpalaikis turtas viršija trumpalaikius išsipareigojimus, 2025 metų pinigų srautai yra teigiami todėl įstaigos likvidumo rizika yra vertinama kaip žema.

**INFORMACIJA APIE VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ
ATLYGINIMĄ PER ATASKAITINIUS METUS**

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos	Iš viso Eur, ct
		1	2	3	4	5	6 = 1 + 2 + 3 + 4 + 5
1.	Direktorius, direktoriaus pavadootojas medicinai, direktoriaus pavadootojas slaugai, vyr. finansininkas (4 darbuotojai)	341114,29	54778,39				395892,68
	Iš viso:	341114,29	54778,39				395892,68

Pastabos:

1. Nurodomos sumos, neatskaičius mokesčių.
2. Jei buvo išmokėtos kitos išmokos, po lentelę paaiškinama, kokio pobūdžio (už ką) išmokos buvo išmokėtos.

INFORMACIJA APIE REIKŠMINGUS SANDORIUS

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas		
1.	Panevėžio teritorinė ligonių kasa	188784179	Juridinių asmenų registras	Respublikos g. 66, Panevėžys	Sutartis dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo	4944472,53
2.	Valstybinė ligonių kasa prie Sveikatos apsaugos ministerijos	191351679	Juridinių asmenų registras	Europos a. 1 Vilnius	Sutartis dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo	5611404,99
3.	UAB Sveikos mitybos partneris	304171051	Juridinių asmenų registras	Žirmūnų g. 70-101, Vilnius	Pacientų maitinimo paslaugos teikimas	254885,02
					Iš viso	10810762,54

INFORMACIJA APIE SANDORIUS SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Eil. Nr.	Susijusi šalis					Sandorio objektas	Suma, Eur
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas	Santykių pobūdis		
1.	Rokiškio rajono savivaldybės administracija	188772248	Juridinių asmenų registras	Respublikos g. 94 Rokiškis, Rokiškio r. sav.	Įstaigos dalininkas	Pagal partnerystės sutartis gautas finansavimas, įgyvendinant ES ir VB finansuojamus projektus	375872,78
2.	Rokiškio rajono savivaldybės administracija	188772248	Juridinių asmenų registras	Respublikos g. 94 Rokiškis, Rokiškio r. sav.	Įstaigos dalininkas	Gautas įnašas dalininko kapitalui didinti	100000,00
3.	Rokiškio rajono savivaldybės administracija	188772248	Juridinių asmenų registras	Respublikos g. 94 Rokiškis, Rokiškio r. sav.	Įstaigos dalininkas	Gautas finansavimas iš savivaldybės biudžeto programų įgyvendinimui	91260,69
4.	Rokiškio rajono savivaldybės administracija	188772248	Juridinių asmenų registras	Respublikos g. 94 Rokiškis Rokiškio r. sav.	Įstaigos dalininkas	Ligoninės pervestos lėšos, gautos už patalpų nuomą	11073,94
						Iš viso:	578207,41