



VALSTYBINĖ  
DUOMENŲ  
APSAUGOS  
INSPEKCIJA

# Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų asmens duomenų tvarkymas

**Kristina Jocaitė**

Teisės skyriaus vyriausioji specialistė

*2025 m. gegužės 29 d.*



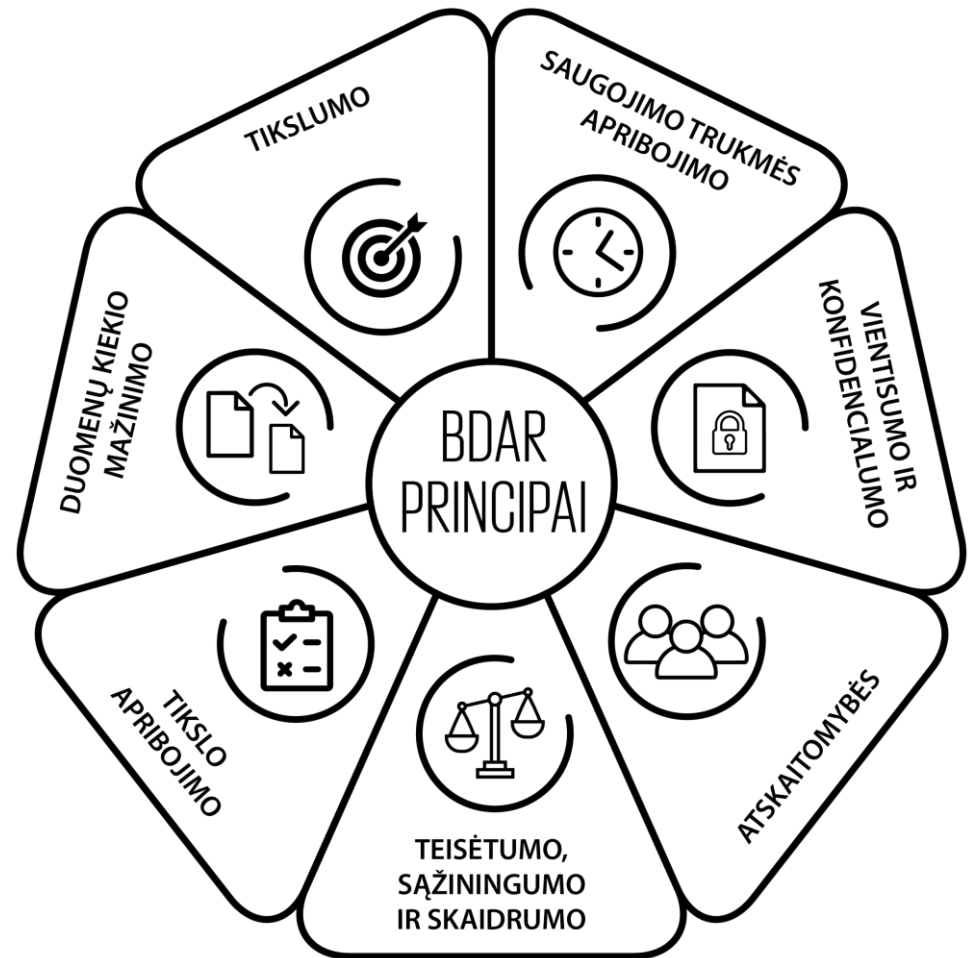


# TURINYS

- Bendri aspektai dėl teisėtumo
- Sutikimo naudojimas
- Tvarkymo etapai
- Poveikio duomenų apsaugai vertinimas
- Teistumo duomenų tvarkymas
- Rekomendacijos

# TVARKYMO TEISĖTUMAS

Bendroji taisyklė - asmens duomenys gali būti tvarkomi tada, kai laikomasi su asmens duomenų tvarkymu susijusių principų (įtvirtintų BDAR 5 str.) ir kai tokį tvarkymą galima pagrįsti bent viena teisėto asmens duomenų tvarkymo sąlyga (įtvirtinta BDAR 6 str.) ir, jei taikoma, bent viena draudimo tvarkyti specialių kategorijų asmens duomenis išimtimi (įtvirtinta BDAR 9 str.).





# SUTIKIMAS DARBO SANTYKIUOSE

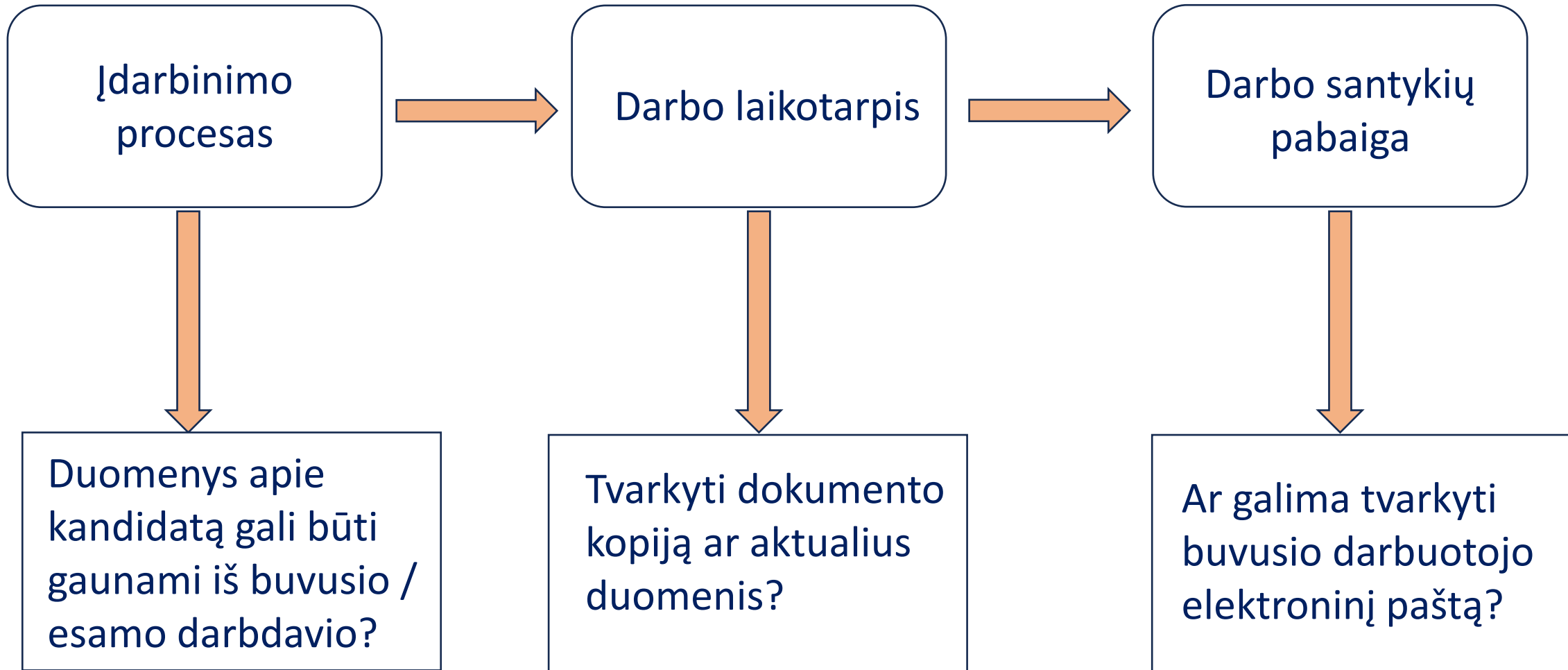
**Mitas.** Tvarkant asmens duomenis visada reikia gauti duomenų subjekto sutikimą.

Bendra taisyklė: darbo santykių kontekste darbuotojo sutikimu paprastai galima vadovautis tais atvejais, kai siekiama tvarkyti asmens duomenis su darbuotojo funkcijų vykdymu nesusijusiais tikslais.





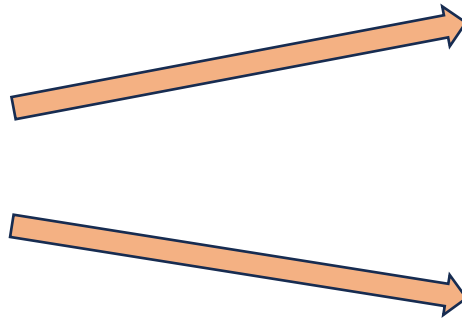
# ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS SKIRTINGAIS DARBO SANTYKIŲ ETAPAIS





# POVEIKIO DUOMENŲ APSAUGAI VERTINIMAS

Darbuotojų asmens  
duomenų tvarkymas  
**stebėsenos** ar  
**kontrolės tikslais**



asmens vaizdo ir (ar) garso duomenų  
tvarkymas darbo vietoje ir (ar) duomenų  
valdytojo patalpose ar teritorijose, kuriose  
dirba jo darbuotojai

asmens duomenų, susijusių su darbuotoju,  
komunikacijos, elgesio, vietos ar judėjimo  
stebėseną, tvarkymas

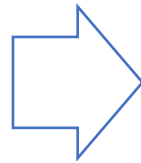
Darbo kodekso 206 straipsnio 1 dalis, be kita ko, įtvirtina darbdavio pareigą  
**informuoti** darbo tarybą **ir su ja konsultotis** priimant sprendimus dėl  
vietinių norminių teisės aktų patvirtinimo, kurie reguliuoja informacinių ir  
komunikacinių technologijų naudojimą bei darbuotojų stebėsenos ir  
kontrolės darbo vietoje tvarką



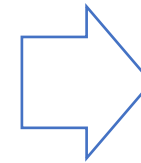
# TEISTUMO DUOMENŲ TVARKYMAS VYKDANT TEISINĘ PRIEVOLĘ

Darbuotojų teistumo duomenų tvarkymas vykdant teisinę prievolę turi atitikti tokius reikalavimus:

Teisės akte  
nustatyta **aiški  
prievolė** tvarkyti  
teistumo duomenis



Teisės akte nustatyta, dėl  
**kokių nusikalstamų veikų  
ir kam** taikomas  
reikalavimas nebūti  
teistam



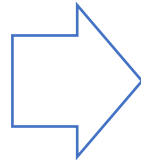
Teisės aktas  
**taikytinas**  
konkrečiam  
darbdaviui

Pavyzdys: pagal Vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymą visi dirbantys / vykdytys bet kokią veiklą ar planuojantys dirbti / vykdyti bet kokią veiklą su vaikais privalo turėti Teisėto darbo su vaikais kodą (QR kodą), o darbdavys privalo periodiškai tikrinti QR kodo galiojimą.

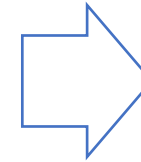


# TEISTUMO DUOMENŲ TVARKYMAS ESANT DARBDAVIO TEISĖTAM INTERESUI

Interesų  
pusiausvyros  
**vertinimo atlikimas**

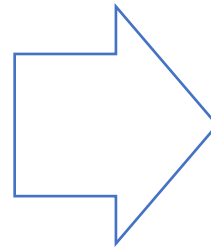


Duomenų subjekto  
**interesai nėra viršesni**



**Pareigų**, kuriose turi  
dirbti neteisti  
asmenys, **sąrašo**  
sudarymas

**Tik sąrašė** nurodytas **pareigas**  
**einančių darbuotojų** teistumo  
duomenų tvarkymas

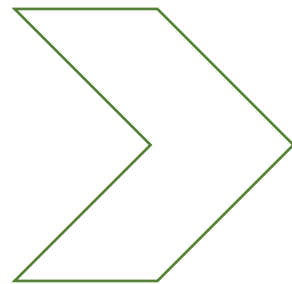


Teistumo duomenis pateikia **pats**  
asmuo



# REKOMENDACIJOS

Kilus klausimams  
pirmiausia  
rekomenduotina kreiptis  
į Jūsų įstaigos **duomenų  
apsaugos pareigūną** (jei  
jis paskirtas).



Naudinga metodinė medžiaga:

- [Gairės darbuotojams apie asmens duomenų apsaugą darbo santykių kontekste \(2023\);](#)
- [Gairės verslui apie asmens duomenų apsaugą darbo santykių kontekste \(2023\);](#)
- [Gairės viešajam sektoriui apie asmens duomenų apsaugą darbo santykių kontekste \(2023\);](#)
- [VDAI rekomendacija dėl darbdavio atliekamo teistumo duomenų tvarkymo;](#)
- [SVEIKATOS DUOMENYS. Ar gali darbdavys rinkti asmens duomenis dėl pasinaudojimo sveikatos diena pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą? \(2023-08-01\);](#)
- [TIESIOGINĖ RINKODARA. Internetu viešai skelbiami organizacijos ar organizacijos darbuotojų elektroninio pašto adresai. Ar jais galime siųsti pasiūlymus dėl savo paslaugų? \(2021-04-01\).](#)

**AČIŪ UŽ DĒMESJ!**

