

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS
DARBUOTOJŲ PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TVARKOS APRAŠO
NAUJOS REDAKCIJOS PATVIRTINIMO**

2025 m. balandžio 29 d. Nr. V-95
Rokiškis

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2002 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. 132 patvirtintos Sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimo ir jo finansavimo tvarkos nuostatomis, Rokiškio rajono savivaldybės mero 2024 m. spalio 8 d. potvarkiu Nr. MV-520 „Dėl viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės įstatų patvirtinimo“ patvirtintų VŠĮ Rokiškio rajono ligoninės įstatų 53.6 ir 53.12 punktais, atsižvelgdamas į 2024 m. lapkričio 4 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. S-229 Bendrosios dalies 6.2 punktą:

1. T v i r t i n u naujos redakcijos Viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. P a v e d u:

2.1. personalo specialistei su šiuo įsakymu supažindinti informacinių technologijų specialistą, administracijos, buhalterijos darbuotojus bei įsakymo 2.3 punkte išvardintus darbuotojus, elektroniniu paštu išsiunčiant jiems šio įsakymo kopiją su Aprašu;

2.2. informacinių technologijų specialistui naujos redakcijos Aprašą paskelbti Įstaigos interneto svetainėje;

2.3. įstaigos stacionaro skyrių, priėmimo-skubios pagalbos skyriaus, konsultacijos ir diagnostikos skyriaus, geriatrijos dienos stacionaro skyriaus ir reabilitacijos skyriaus vedėjams-gydytojams (pagal turimą licenciją) ir vyresniosioms slaugytojoms, radiologijos skyriaus vedėjai-gydytojai radiologei ir vyresniajai radiologijos technologei, laboratorinės diagnostikos skyriaus vedėjai-medicinos biologiui, ūkio skyriaus vedėjui su naujos redakcijos Aprašu pasirašytinai supažindinti savo skyriaus darbuotojus.

3. N u s t a t a u, kad šiuo įsakymu patvirtintas Aprašas įsigalioja 2025 m. gegužės 1 d. ir jis taikomas darbuotojų prašymams/sutikimams, pateiktiems po 2025 m. gegužės 1 d.

4. N u s t a t a u, kad su šiuo įsakymu patvirtintu Aprašu pasirašytinai supažindinami visi į darbą naujai priimami darbuotojai.

5. P r i p a ž i s t u netekusiais galios šiuos įsakymus:

5.1. VŠĮ Rokiškio rajono ligoninės direktoriaus 2023 m. lapkričio 3 d. įsakymą Nr. V-189 „Dėl viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

5.2. VŠĮ Rokiškio rajono ligoninės direktoriaus 2024 m. spalio 1 d. įsakymą Nr. V-149 „Dėl viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo pakeitimo“.

Direktorius

Personalo specialiste

Inga Vaicionienė

2025-04-29

Raimundas Martinėlis

PATVIRTINTA

VšĮ Rokiškio rajono ligoninės direktoriaus
2025 m. balandžio 29 d. įsakymu Nr. V- 95

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės (toliau – Ligoninė) darbuotojų profesinės kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašas (toliau- Aprašas) reglamentuoja VšĮ Rokiškio rajono ligoninės gydytojų, asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių specialistų bei kitų specialistų ir darbuotojų (toliau - darbuotojų) kvalifikacijos tobulinimo tikslus, uždavinius, poreikio nustatymą, organizavimą bei finansavimą.

2. Šiame tvarkos apraše vartojamos sąvokos:

Konferencija – švietimo institucijos, Lietuvos sveikatos priežiūros specialybės draugijų, registruotų Teisingumo ministerijoje (toliau — specialybės draugija), pacientų organizacijų ir kitų asociacijų, viešojo administravimo institucijų organizuojamas profesinės kvalifikacijos tobulinimo vienkartinis renginys, kurio tikslas – skleisti naujas pažangias idėjas, dalytis profesinės veiklos patirtimi.

Profesinės kvalifikacijos tobulinimas – neformalusis švietimas Lietuvoje ar užsienyje, kuriuo siekiama pagilinti ar atnaujinti profesinei veiklai reikalingas žinias, gebėjimus bei praktinius įgūdžius, atsižvelgiant į mokslo ir technikos pažangą, naujas technologijas. Kaip privalomasis kvalifikacijos tobulinimas taip pat gali būti įskaitomas ir kitas formalusis ar savišvietos būdu atliktas profesinės kvalifikacijos tobulinimas.

Profesinės kvalifikacijos tobulinimo kursas - profesinės kvalifikacijos teorinis ir praktinis tobulinimas, kuriuo siekiama pagilinti įgytos kvalifikacijos (specialybės) (toliau - kvalifikacijos) žinias, gebėjimus ir praktinius įgūdžius;

Privalomojo profesinės kvalifikacijos tobulinimo trukmė – privalomo tobulinimosi valandų skaičius specialisto praktikos licencijai gauti ar kitam specialisto veiklos dokumentui gauti ir licencijuojamos veiklos sąlygų laikymuisi patvirtinti.

Stažuotė – formaliojo švietimo įstaigoje ar jos mokymo bazėje atliekamas individualus profesinės kvalifikacijos tobulinimas, kuriuo siekiama atnaujinti ir pagilinti įgytos profesinės kvalifikacijos praktinius įgūdžius ir žinias.

Seminaras – švietimo teikėjų organizuojamas profesinės kvalifikacijos tobulinimo renginys, per kurį atliekant praktines užduotis įtvirtinamos specialistų žinios.

Vienkartinis profesinės kvalifikacijos tobulinimo renginys – vieną kartą per metus ta pačia tema organizuojamas tam tikros profesinės kvalifikacijos asmenims skirtas renginys (konferencija, mokslinė praktinė konferencija, suvažiavimas, kongresas, simpoziumas ir pan.), kuriame pagal tikslų ir aiškią programą dalijamasi profesine patirtimi, aptariami mokslinių tyrimų rezultatai, jei aktualu, derinami teoriniai ir praktiniai dalykai.

Virtualioji mokymosi aplinka – informacinėmis ir komunikacinėmis technologijomis grindžiama mokymo(si) aplinka.

Kompetencijų platforma - Valstybinė akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos sukurta sveikatos specialistų kompetencijų platforma. Kompetencijų platforma yra skirta kaupti, tvarkyti ir analizuoti sveikatos priežiūros specialistų, farmacijos specialistų ir kitų sveikatinimo sektoriaus darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo duomenis. Šis informacinių technologijų įrankis naudojamas siekiant nustatyti sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos tobulinimo poreikį ir vykdant licencijų sąlygų laikymosi priežiūrą (prisijungti <https://kplatforma.vaspvt.gov.lt/>).

II SKYRIUS

PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

3. Profesinės kvalifikacijos tobulinimo tikslas - sudaryti sąlygas ir skatinti darbuotojus įgyti ir plėtoti savo kompetencijas, siekiant užtikrinti aukštą teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybę.

4. Profesinės kvalifikacijos tobulinimo uždaviniai:

4.1. tenkinant darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikius, gauti kokybiškas kvalifikacijos tobulinimo paslaugas, sudaryti sąlygas dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo renginiuose;

4.2. skatinti, kad darbuotojai kvalifikacijos tobulinimo renginiuose įgytas žinias ir gebėjimus aktyviai taikytų savo praktinėje veikloje;

4.3. plėtoti bendradarbiavimą ir gerosios patirties sklaidą kolegų tarpe.

III SKYRIUS

ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SPECIALISTŲ TOBULINIMAS PAGAL KOMPETENCIJŲ GRUPES IR PRIVALOMAS TOBULINIMASIS

5. Pagal gebėjimų pobūdį ir jų taikymą skiriamos šios pagrindinės profesinių kompetencijų grupės:

5.1. atitinkamos profesinės kvalifikacijos, specializacijos klinikinės (specialybinės) kompetencijos (profesinės kompetencijos, nurodytos Lietuvos medicinos normoje ar kitame teisės akte, reglamentuojančiame specialisto kompetenciją teikti paslaugas);

5.2. bendrosios klinikinės (specialybinės) su profesine veikla susijusiose srityse įgyjamos kompetencijos (pvz., paliatyvioji medicina, antibakterinis rezistentiškumas, ekstremaliųjų situacijų valdymas, pirmoji medicinos pagalba ir pan., farmacija – ne farmacijos specialistams; kardiologija – ne gydytojams kardiologams, arba – medicina, odontologija, slauga ir pan. – farmacijos specialistams);

5.3. bendrosios (ne klinikinės (ne specialybinės)) profesinės kompetencijos (socialinės emocinės kompetencijos, konfliktų valdymas, vadyba, lyderystė, komandinis darbas, etika, teisė, mokslinių tyrimų metodika, korupcijos prevencija).

6. Specialistų dalyvavimo tobulinimosi renginiuose pagal tobulinamų kompetencijų grupes reikalavimai:

6.1. atitinkamos profesinės kvalifikacijos, specializacijos klinikinė (specialybinių) kompetencijų tobulinimas turi sudaryti ne mažiau kaip 60 procentų nuo viso privalomojo tobulinimosi valandų skaičiaus;

6.2. bendrųjų (ne klinikinė (ne specialybinių)) profesinių kompetencijų tobulinimas turi sudaryti ne mažiau kaip 10 procentų nuo viso privalomojo tobulinimosi valandų skaičiaus.

IV SKYRIUS

KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO POREIKIO NUSTATYMAS, ORGANIZAVIMAS IR FINANSAVIMAS

7. Kvalifikacijos kėlimo poreikis nustatomas:

7.1. priėmus naują darbuotoją;

7.2. keičiant darbo sutarties sąlygas (jei keičiasi vykdomos funkcijos);

7.3. pasikeitus darbo ar veiklos sričių reikalavimams (procedūroms);

7.4. darbuotojo prašymu jo asmenine iniciatyva siekiant įgyti ar pagilinti žinias ir įgūdžius, jei tai reikalinga jo pareiginėms funkcijoms tinkamai vykdyti;

7.5. atliekant kokybės vadybos sistemos bei išorės dokumentų reikalavimų audito analizę;

7.6. atliekant vidaus audito ataskaitų analizę ir kt.

7.7. kitais atvejais, nustačius būtinumą.

8. Profesinės kvalifikacijos tobulinimo formos: kursai, seminarai, mokymai, konferencijos, stažuotės ir pan.

9. Darbuotojai gali kelti kvalifikaciją nuotoliniu būdu arba fiziškai dalyvaudami

renginyje.

10. Nuotolinis tobulinimasis vyksta virtualiojoje mokymosi aplinkoje, kurioje pateikiama mokomoji medžiaga, atliekamos užduotys, interaktyviai bendraujama su dėstytojais, suteikiamos galimybės pagilinti tas pačias žinias, kompetencijas bei praktinius įgūdžius, užtikrinant jų kokybę, patikrinimą bei įvertinimą, kaip ir fiziškai dalyvaujant tobulinimosi renginyje. Nuotolinis tobulinimasis gali vykti šiais būdais:

10.1. sinchroniniu – kai darbuotojai ir dėstytojas informacija keičiasi ir jų grįžtamasis ryšys vyksta realiuoju laiku;

10.2. asinchroniniu – kai darbuotojai mokosi savarankiškai bet kur ir bet kuriuo metu, o su dėstytoju informacija keičiasi ir jų grįžtamasis ryšys vyksta ne realiuoju laiku;

10.3. mišriuoju – kai taikomas sinchroninio ir asinchroninio nuotolinio mokymosi būdų derinys.

10.4. Nuotolinis tobulinimasis, kurio metu tobulinami praktiniai įgūdžiai, darbuotojams tiesiogiai sąveikaujant su sveikais arba sergančiais asmenimis ir (arba) bendruomene arba naudojant treniruoklius (manekenus) ar kitas priemones, gali vykti tik sinchroniniu būdu.

11. Už profesinės kvalifikacijos tobulinimąsi (-ą) atsakingi patys darbuotojai, iš dalies įstaiga:

11.1. patys darbuotojai, kai tai yra reikalinga jų specialisto praktikos licencijai gauti privalomo tobulinimosi valandų skaičiui įgyti ir licencijuojamos veiklos sąlygų laikymuisi patvirtinti;

11.2. patys darbuotojai, kai darbuotojai tobulina savo kompetencijas, reikalingas jų pareiginėms funkcijoms tinkamai vykdyti;

11.3. ligoninė ir darbuotojai, kai tam tikroms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti yra reikalinga įgyti atitinkamos trukmės privalomojo profesinės kvalifikacijos tobulinimo kursą, užtikrinant Sveikatos apsaugos ministro nustatytus specialiuosius reikalavimus. Šiuo atveju už darbuotojų privalomą profesinės kvalifikacijos tobulinimo planavimą ligoninėje yra atsakingi direktoriaus pavaduotojas medicinai ir direktoriaus pavaduotojas slaugai pagal atitinkamas veiklos sritis, personalo specialistas kaip Kompetencijų platformos administratorius.

12. Ligoninė sudaro sąlygas kiekvienam ligoninės darbuotojui pasinaudoti teise dalyvauti kvalifikacijos tobulinimo renginiuose, jei tai netrukdo darbuotojui atlikti jo darbinės funkcijas.

13. Visi ligoninės darbuotojai turi būti išklause nustatytos apimties kvalifikacijos tobulinimo kursų ar mokymų, jei tai reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymai ar kiti teisės aktai, už tai yra atsakingi patys darbuotojai, jei teisės aktuose nenustatyta kitaip.

14. Ligoninės direktorius, sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys specialistai kelia privalomąją profesinę kvalifikaciją pagal kvalifikacijos kėlimo programas, suderintas su Sveikatos apsaugos ministerija. Vidaus medicininio audito padalinio vadovas, auditorius dalyvauja suderintuose su Sveikatos apsaugos ministerija tobulinimosi renginiuose su medicininio audito veikla susijusiose srityse (sveikatos priežiūros vadybos, medicininio audito, sveikatos priežiūros administravimo, nepageidaujamų įvykių bei neatitiktųjų registravimo, prevencijos bei rizikos valdymo).

15. Privalomojo kvalifikacijos tobulinimo trukmė kas penkeri metai:

16.1. gydytojo ir medicinos psichologo - ne mažiau kaip po 120 valandų;

16.2. medicinos biologo - ne mažiau kaip po 80 valandų;

16.3. bendrosios praktikos slaugytojo, akušerio, paramediko - ne mažiau kaip po 60 valandų;

16.4. kineziterapeuto, ergoterapeuto, gydomojo masažo specialisto, biomedicinos technologo, radiologijos technologo - ne mažiau kaip po 60 valandų;

16.5. vidaus medicininio audito padalinio vadovo - ne mažiau kaip po 24 valandas;

16.6. auditoriaus - ne mažiau kaip po 12 valandų.

17. Darbuotojas taip pat gali kelti kvalifikaciją atsižvelgdamas į savo profesinio pasirengimo mastą, jei jam trūksta žinių ar įgūdžių jo pareiginėms funkcijoms tinkamai vykdyti, taip pat jei teisės aktais yra numatyta, kad tam tikroms pareigoms ar funkcijoms vykdyti reikalinga dalyvauti mokymuose ir gauti pažymėjimą (pvz. civilinės saugos ir pan.).

18. Profesinės kvalifikacijos tobulinimas planuojamas ir vykdomas dviem kryptimis:

18.1. bendras kvalifikacijos kėlimas siejamas su ligoninės tikslų ir uždavinių įgyvendinimu;

18.2. individualus darbuotojo kvalifikacijos tobulinimas siejamas su darbo specifika, asmeniniu tobulinimusi, savišvieta.

19. Ligoninės administracija gali pasiūlyti ar rekomenduoti darbuotojui ar darbuotojų komandai vykti į kvalifikacijos tobulinimo renginį, susijusį su ligoninės veikla ar strateginiais tikslais.

20. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą koordinuoja ir pateiktus prašymus/sutikimus vizuoja šie darbuotojai:

20.1. direktoriaus pavaduotojas medicinai - jei kvalifikaciją tobulinti pageidauja gydytojas, medicinos biologas, biomedicinos technologas, vyresnysis radiologijos technologas, radiologijos technologas, sveikatos statistikas;

20.2. direktoriaus pavaduotojas slaugai - jei kvalifikaciją tobulinti pageidauja asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantis specialistas (išskyrus 20.1 punkte išvardintų specialybių specialistus);

20.3. ligoninės direktorius, skyriaus/padalinio vedėjas (pagal darbuotojo pavaldumą) - jei kvalifikaciją tobulinti pageidauja administracijos darbuotojas ar kitas darbuotojas, neteikiantis sveikatos priežiūros paslaugų.

21. Jei darbuotojas kelia kvalifikaciją siekiant užtikrinti ligoninės tikslų ir uždavinių įgyvendinimą (bendras kvalifikacijos kėlimas):

21.1. darbuotojas ne vėliau kaip prieš 10 darbo dienų tiesioginiam vadovui (direktoriui, skyriaus/padalinio vedėjui ar kitam įgaliotam asmeniui) pateikia sutikimą kelti kvalifikaciją/dalyvauti kvalifikacijos kėlimo renginyje. Prie sutikimo pateikiama informacija/dokumentai apie profesinės kvalifikacijos tobulinimo renginį (pasiūlymas, kelialapis, programa, kvietimas ar pan.). Sutikime nurodoma kita informacija apie renginį (kada, kur vyks renginys, kokia mokymų kaina, ar darbuotojas profesinę kvalifikaciją kels nuotoliniu būdu ar mokymuose/renginyje dalyvaus fiziškai);

21.2. tiesioginis vadovas (skyriaus/padalinio vedėjas ar kitas įgaliotas asmuo), įvertinęs galimybę tinkamai užtikrinti skyriaus/padalinio darbą darbuotojo kvalifikacijos tobulinimo laikotarpiu, suderinęs su šio Aprašo 20 punkte nurodytu koordinuojančiu (atsakingu) asmeniu, vizuoja pateiktą sutikimą. Sutikimas taip pat turi būti vizuotas darbuotojo, atsakingo už skyriaus/padalinio darbo grafikų ir darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymą;

21.3. įvykdžius viešųjų pirkimų procedūras, direktoriaus vizuoti dokumentai perduodami personalo specialistui parengti įsakymo dėl kvalifikacijos kėlimo projektą. Personalas specialistas įsakymo dėl kvalifikacijos kėlimo kopiją, su viešuoju pirkimu susijusius dokumentus bei kitus su kvalifikacijos kėlimu susijusius dokumentus pateikia buhalterijai apmokėjimui.

22. Šio Aprašo 21 punkte apibrėžtos kvalifikacijos kėlimo paslaugos pirkimas įstaigoje vykdomas vadovaujantis VŠĮ Rokiškio rajono ligoninės Viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo nuostatomis.

23. Jei darbuotojas kelia profesinę kvalifikaciją siekdamas įgyti privalomas tobulinimosi valandas specialisto praktikos licencijai gauti ir licencijuojamos veiklos sąlygų laikymuisi patvirtinti, taip pat jei darbuotojas tobulina savo kompetencijas, reikalingas jo pareiginėms funkcijoms tinkamai vykdyti (individualus tobulinimasis) arba siekia įgyti papildomas kompetencijas:

23.1. darbuotojas ne vėliau kaip prieš 10 darbo dienų tiesioginiam vadovui (direktoriui, skyriaus/padalinio vedėjui ar kitam įgaliotam asmeniui) pateikia prašymą leisti kelti kvalifikaciją/dalyvauti kvalifikacijos kėlimo renginyje. Prie prašymo pateikiama informacija/dokumentai apie profesinės kvalifikacijos tobulinimo renginį (pasiūlymas, kelialapis, programa, kvietimas ar pan.). Prašyme privalo būti nurodyta informacija apie renginį (kada, kur vyks renginys, kokia mokymų kaina), ar darbuotojas profesinę kvalifikaciją kels nuotoliniu būdu ar mokymuose/renginyje dalyvaus fiziškai;

23.2. tiesioginis vadovas (skyriaus/padalinio vedėjas ar kitas įgaliotas asmuo), įvertinęs poreikį darbuotojo kvalifikacijos tobulinimui bei galimybę tinkamai užtikrinti skyriaus/padalinio darbą darbuotojo kvalifikacijos tobulinimo laikotarpiu, suderinęs su šio Aprašo 20 punkte nurodytu koordinuojančiu (atsakingu) asmeniu, vizuoja pateiktą prašymą. Prašymas taip pat turi būti vizuotas darbuotojo, atsakingo už skyriaus/padalinio darbo grafiką ir darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymą;

23.3. atsakingų darbuotojų ir direktoriaus vizuoti dokumentai perduodami personalo specialistui parengti įsakymo dėl kvalifikacijos kėlimo projektą;

23.4. personalo specialistui informavus darbuotoją, kad jo prašymas leisti kelti kvalifikaciją yra tenkinamas, darbuotojas savo lėšomis apmoka kvalifikacijos išlaidas kvalifikacijos kėlimo paslaugas teikiančiai įmonei pagal jos pateiktus dokumentus. Grįžęs iš kvalifikacijos kėlimo, darbuotojas pateikia buhalterijai kvalifikacijos kėlimo paslaugas teikiančios įmonės išrašytą sąskaitą faktūrą ir apmokėjimą už kvalifikacijos kėlimo renginį įrodančius dokumentus (mokėjimo nurodymą arba kasos aparato čekį). Ligoninė darbuotojo tinkamai pagrįstą lėšų sumą grąžina darbuotojui pervedant lėšas į jo nurodytą banko sąskaitą per 10 darbo dienų nuo dokumentų pateikimo.

24. Po kvalifikacijos tobulinimo, darbuotojas Kompetencijų platformoje turi pasitikrinti, ar jo kvalifikacijos kėlimą pagrindžiantis pažymėjimas yra įkeltas į platformą (neatsižvelgiant į tai ar dalyvavo bendrajame kvalifikacijos kėlime, ar tobulinosi individualiai).

25. Ligoninės gydytojų, kitų sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių specialistų privalomasis profesinės kvalifikacijos tobulinimas finansuojamas iki 100 proc. tokiam valandų skaičiui, kuris būtinas licencijai atnaujinti (pvz. gydytojų 120 val., bendrosios praktikos slaugytojų 60 val. ir t.t.). Vidaus medicininio audito padalinio vadovui, auditoriui privalomasis profesinės kvalifikacijos tobulinimas finansuojamas iki 100 proc. tokiam valandų skaičiui, kuris būtinas tinkamai vykdyti funkcijas medicininio audito srityje (Aprašo 16.5-16.6 punktai), kitiems darbuotojams – iki 100 proc. atitinkamam valandų skaičiui atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus. Sprendimą kokia dalimi apmokėti už darbuotojo privalomojo profesinės kvalifikacijos tobulinimą priima ligoninės direktorius, vizuodamas darbuotojo prašymą dėl kvalifikacijos tobulinimo, atsižvelgdamas į ligoninės finansinę padėtį ir kitas aplinkybes.

26. Jeigu darbuotojas jau turi visas privalomojo profesinės kvalifikacijos tobulinimo valandas, tačiau pats nori papildomai tobulintis - tobulinasi savo lėšomis (tai nėra privalomasis profesinės kvalifikacijos tobulinimas). Šiuo atveju, Ligoninės darbuotojai, kurie yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai, tobulinimuisi naudoja savišvietos atostogų dieną/-as, kiti darbuotojai naudoja kasmetinių atostogų dienas ar prašo suteikti nemokamas atostogas. Privalomuoju profesinės kvalifikacijos tobulinimu taip pat nėra laikomas tobulinimasis, jei sveikatos priežiūros specialistas dalyvaudamas renginyje/kursuose ir pan. negauna pažymėjimo ar kito dokumento, patvirtinančio apie suteiktas valandas specialisto praktikos licencijai gauti ar kitam specialisto veiklos dokumentui gauti ir licencijuojamos veiklos sąlygų laikymuisi patvirtinti.

27. Darbuotojas, dalyvavęs kvalifikacijos tobulinimo renginyje, jei už jo kvalifikacijos tobulinimą sumokėjo/-ės ligoninė (tiesiogiai mokymo įstaigai ar grąžino/-s lėšas darbuotojui), gavęs kvalifikacijos kėlimo pažymėjimą ar kitą dokumentą, patvirtinantį jo dalyvavimą kvalifikacijos tobulinimo renginyje ne vėliau kaip per 3 darbo dienas šio dokumento kopiją privalo pateikti personalo specialistui arba jį informuoti, kad pažymėjimas įkeltas į Kompetencijų platformą.

28. Kvalifikacijos tobulinimo metu darbuotojui mokamas jo vidutinis darbo užmokestis.

29. Jei darbuotojas kvalifikaciją kelia nuotoliniu būdu savo darbo dieną/parą, už darbuotojo darbo laiką pagal grafiką paliekamas jo darbo užmokestis (darbo laiko apskaitos žiniaraštyje žymimas darbo laikas, ne kvalifikacijos kėlimas).

30. Tais atvejais, kai profesinės kvalifikacijos tobulinimas susijęs su įstaigos strateginių tikslų įgyvendinimu ir darbuotojas, jam sutikus, ligoninės direktoriaus įsakymu siunčiamas į komandiruotę - kvalifikacijos tobulinimo metu darbuotojui mokamas jo vidutinis darbo užmokestis ir teisės aktų nustatyta tvarka apmokamos kitos darbuotojo patirtos išlaidos (mokami dienpinigiai, kelionės, nakvynės ir kt. išlaidos), jei yra pateikti išlaidas pagrindžiantys dokumentai. Išlaidas

pagrindžiantys dokumentai privalo būti pateikti ne vėliau kaip per 3 darbo dienas darbuotojui grįžus iš komandiruotės.

31. Esant galimybei, darbuotojas į kvalifikacijos tobulinimo renginį gali būti vežamas įstaigos transportu, jei tai nurodoma ligoninės direktoriaus įsakyme dėl komandiruotės.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS


32. Už savo kvalifikacijos tobulinimą teisės aktų nustatyta tvarka ir tobulinimosi rezultatus atsako kiekvienas ligoninės darbuotojas asmeniškai.

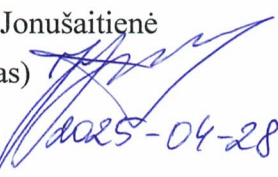

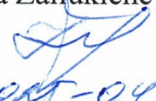
33. Šiame Apraše neaptais atvejais dėl darbuotojų kvalifikacijos poreikio, kvalifikacijos tobulinimo, finansavimo, organizavimo ir kitais klausimais sprendimus priima ligoninės direktorius.

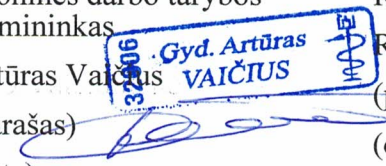
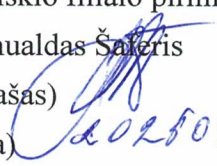
34. Su darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašu darbuotojai supažindinami pasirašytinai.

pagrindžiantys dokumentai privalo būti pateikti ne vėliau kaip per 3 darbo dienas darbuotojui grįžus iš komandiruotės.
31. Esant galimybei, darbuotojas į kvalifikacijos tobulinimo renginį gali būti vežamas įstaigos transportu, jei tai nurodoma ligoninės direktoriaus įsakyme dėl komandiruotės.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Parengė 
Personalo specialistė
Inga Vaičionienė
2025-04-28

Suderinta:	Suderinta:	Suderinta:
Direktoriaus pavaduotoja medicinai	Direktoriaus pavaduotoja slaugai	Vyriausioji finansininkė
Jovita Jonušaitienė	Laura Kaupienė	Romualda Žaliukienė
(parašas) 	(parašas) 	(parašas) 
(data) 2025-04-28	(data) 2025-04-28	(data) 2025-04-28

Suderinta:	Suderinta:
VšĮ Rokiškio rajono ligoninės darbo tarybos pirmininkas	Lietuvos gydytojų sąjungos Rokiškio filialo pirmininkas
Artūras Vaičius	Romualdas Šalėris
(parašas) 	(parašas) 
(data) 2025.04.28	(data) 20250428