

VŠĮ ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS VEIKLOS PLANAS 2023 METAMS

Viešosios įstaigos metų veiklos planas parengtas, vadovaujantis įstaigos Strateginiu veiklos planu bei Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2023 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. V-628 patvirtintu „Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2023 metų siektinų reikšmių sąrašą“.

Veiklos plane 2023 metams, išskiriamos 3 pagrindiniai veiklos prioritetai, į kuriuos ligoninė orientuojasi, įgyvendindama numatytą planą. Tai - orientacija į pacientą, darbuotojų ugdymas ir motyvavimas bei efektyvus valdymas.

I. PRIORITETAS. ORIENTACIJA Į PACIENTĄ

Ligoninė siekia tenkinti pacientų asmens sveikatos priežiūros paslaugų poreikius, lūkesčius bei pasitenkinimą jomis. Numato didinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų apimtį, gerinti ambulatorinių paslaugų prieinamumą, vykdant konsultacinių ambulatorinių paslaugų plėtrą, kurti teigiamą mikroklimatą stacionaro skyriuose.

Eil. Nr.	Uždavinys	Veiksmai	Rezultatas	Įvykdymo terminas	Atsakingi asmenys
1.	Didinti pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygį	Apklausti 10 proc. pacientų	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis ne mažiau kaip 0,9 balo	2023 metai	Skyrių vyr. slaugytojos
2.	Informacinių technologijų diegimas ir plėtra	Užtikrinti pacientų elektroninės registracijos sistemos veikimą, įstaigos internetinės svetainės išsamumą, darbuotojų darbo krūvio apskaitą, plėsti įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastą	100 proc. ASPI registracijų specializuotoms ambulatorinėms paslaugoms gauti atliekama per Išankstinę pacientų registraciją (IPR)	2023 metai	IT specialistas, konsultacijų ir diagnostikos skyriaus vedėjas

3.	Įstaigoje taikyti kovos su korupcija priemonės, numatytas Sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Parengti ir atlikti pacientų apklausas	Įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	2023 metai	Administracija
----	---	--	--	------------	----------------

II. PRIORITETAS. ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STIPRINIMAS

2023 metais įstaiga planuoja toliau vystyti organizacijos vidinę struktūrą, ugdyti darbuotojų kompetencijas, tobulinti darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą, sudaryti palankias darbo sąlygas, pritraukti jaunus specialistus.

Eil. Nr.	Uždavinys	Veiksmai	Rezultatas	Įvykdymo terminas	Atsakingi asmenys
1.	ASPI vidutinio darbo užmokesčio augimas, lyginant su praėjusiais metais	Atsižvelgiant į asmens sveikatos priežiūros paslaugų įkainių padidinimą, didinti įstaigos darbuotojų darbo užmokestį	Įstaigos vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažesnis kaip 8 proc.	2023 metai	Administracija
2.	Ugdyti darbuotojų kompetencijas	Sudaryti palankias sąlygas įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui, jų metu mokant darbuotojui darbo užmokestį ir apmokant kvalifikacijos kėlimo išlaidas	Kvalifikacijos kėlimo sąnaudos sudaro ne mažiau kaip 0,15 proc. ASPI darbo užmokesčio sąnaudų, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	2023 metai	Skyrių vedėjai, vyr. slaugos administratorė
3.	Kurti į rezultatus orientuotą darbo užmokesčio sistemą	Peržiūrėti darbo užmokesčio apmokėjimo metodiką	Atnaujinta Metodika	Iki 2023 metų pabaigos	Administracija, gydytojų ir slaugytojų profesinės sąjungos, darbo taryba
4.	Tirti darbuotojų poreikius, lūkesčius	Sukurti darbuotojų	Ne mažiau 2 apklausos	2023 metai	Skyrių vedėjai, vyr. slaugytojos

	bei pasitenkinimą darbo sąlygomis	apklausos anketą ir atlikti apklausą			
5.	Pritraukti jaunus specialistus	Ypač trūkstant vidaus ligų gydytojų, įdarbinti naują specialistą. Trūkstant bendrosios praktikos slaugytojų sudaryti sutartis su mokslo įstaigomis dėl besimokančių slaugytojų studijų finansavimo ir jų darbo ligoninėje po studijų. Trūkstant slaugytojų padėjėjų, skatinti ir sudaryti įstaigoje dirbančioms valytojoms sąlygas kelti kvalifikaciją dirbant ir tapti slaugytojų padėjėjomis	Įdarbinti 1 vidaus ligų gydytoją ne mažiau vieno etato darbo krūviu. Sudaryti ne mažiau kaip 2 sutartis dėl BPS rengimo. Ne mažiau kaip 2 valytojos įgyja slaugytojo padėjėjo profesinę kvalifikaciją	Iki 2023 metų pabaigos	Administracija

III. PRIORITETAS. EFEKTYVUS VALDYMAS

Siekiant išlaikyti asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir jų prieinamumą rajono gyventojams bei įstaigos finansinį stabilumą, planuojama racionaliai naudoti žmogiškuosius ir materialinius išteklius, pritraukti papildomus finansavimo šaltinius, didinti pacientų gydymo efektyvumą.

Eil. Nr.	Uždavinys	Veiksmai	Rezultatas	Įvykdymo terminas	Atsakingi asmenys
1.	Racionaliai naudoti žmogiškuosius ir materialinius išteklius	Kontroliuoti viešojo pirkimo sutarčių vykdymą, darbo užmokesčio paskaičiavimo dokumentus	Teigiamas įstaigos finansinės veiklos rezultatas	2023 metai	Administracija, skyrių vedėjai, vyr. slaugos administratorė

2.	Taupiai naudoti materialinius išteklius	Kontroliuoti atsargų sunaudojimą, darbo užmokesčio paskaičiavimą	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 2,4 (proc.) nuo visų įstaigos sąnaudų	2023 metai	Administracija
3.	Finansinių įsipareigojimų kontrolė	Kontroliuoti atsiskaitymus su tiekėjais, metų pabaigai sudaryti tarpusavio atsiskaitymų suderinimo aktus su kiekvienu tiekėju	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto koef. ne daugiau 0,14, neįskaitant įsipareigojimų darbuotojams	2023 metai	Administracija, buhalterija
4.	Pritraukti papildomus finansavimo šaltinius	Teikti paraiškas finansavimui iš rajono savivaldybės gauti, vykdyti/ dalyvauti ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojamuose projektuose	Per pastaruosius 3 metus įstaiga yra pasirašiusi mažiausiai 2 sutartis, pagal kurias gauna papildomą finansavimą	2021-2023 metai	Administracija
5.	Užtikrinti įstaigos mokumą	Nuolat atlikti likvidaus įstaigos trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų santykio stebėseną	Kritinis likvidumo rodiklis ne mažiau kaip 0,8	2023 metai	Administracija
6.	Trumpinti vidutinę hospitalizuotų pacientų gydymo trukmę	Operatyviai atlikti paciento ištyrimą, skirti efektyvų gydymą	Vidutinė chirurgijos profilio paslaugų gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 6,8 dienos, vidutinė terapijos profilio paslaugų gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 7,1 dienos	2023 metai	Direktoriaus pavaduotoja medicinai, skyrių vedėjai
7.	Racionaliai panaudoti aktyvaus gydymo lovas	Didinti lovos užimtumo laiką	Aktyvaus gydymo lovų užimtumas ne	2023 metai	Direktoriaus pavaduotoja medicinai, skyrių vedėjai

			mažiau kaip 70 proc.		
8.	Efektyviai panaudoti brangius medicinos prietaisus	Didinti kompiuterinės tomografijos procedūrų skaičių	Kompiuterinės tomografijos aparato apkrova ne mažiau kaip 15 tyrimų per vieną darbo dieną	2023 metai	Direktoriaus pavaduotoja medicinai, skyrių vedėjai
9.	Vykdyti konsoliduotus viešuosius pirkimus	Rasti partnerių vykdymui	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius ne mažiau kaip du	2023 metai	Vyr. ekonomistė
